

Zarządzenie Nr 42/ 2010

**Wójta Gminy Brzuze
z dnia 30 września 2010 r.**

w sprawie określenia podstawowych parametrów przyjętych do prac nad projektem budżetu Gminy Brzuze na 2011 rok.

Na podstawie art.30 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591 z późn. zm.), art.233 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U.z 2009 r. Nr 157, poz. 1240 z późn. zm.) oraz uchwały Nr XXXVIII/230/10 Rady Gminy Brzuze z dnia 30 sierpnia 2010 r. w sprawie trybu prac nad projektem uchwały budżetowej,

Wójt Gminy Brzuze zarządza, co następuje:

- §1. Materiały planistyczne do projektu budżetu na 2011 rok należy opracować zgodnie z :
- 1) zasadami ustalonymi w uchwale Nr XXXVIII/230/10 Rady Gminy Brzuze z dnia 30 sierpnia 2010 r. w sprawie trybu prac nad projektem uchwały budżetowej,
 - 2) ustawą z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591 z późn. zm.),
 - 3) ustawą z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U.z 2009 r. Nr 157, poz. 1240 z późn. zm.),
 - 4) ustawą z dnia 13 listopada 2003 r. o dochodach jednostek samorządu terytorialnego (t.j. z 2010 r. Dz.U. Nr 80, poz. 526 z późn. zm.),
 - 5) rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 2 marca 2010 r. w sprawie szczegółowej klasyfikacji dochodów, wydatków, przychodów i rozchodów oraz środków pochodzących ze źródeł zagranicznych (Dz.U.z 2010 r. Nr 38, poz.207),
 - 6) obowiązującymi uchwałami Rady Gminy Brzuze, mającymi wpływ na budżet gminy,
 - 7) warunkami porozumień i umów zawartych przez Gminę Brzuze z innymi podmiotami.
- §2. Do opracowania projektu budżetu należy przyjąć następujące wytyczne i wskaźniki:
- 1) prognozowany średnioroczny wzrost cen towarów i usług konsumpcyjnych 2,3%,
 - 2) przy opracowaniu planu wynagrodzeń i pochodnych:
 - zatrudnienie wg stanu na dzień 30 września 2010 r. z uwzględnieniem planowanych (do końca 2010 r. i w roku 2011) zmian zatrudnienia,
 - średnioroczny wzrost wynagrodzeń 4 % (wyjątek stanowią nauczyciele, gdzie wzrost wynagrodzeń wynosi 7% od m-ca września 2011 r.),
 - minimalne wynagrodzenie za pracę w 2011 r. 1386,00 zł,
 - jednorazowe płatności (nagrody jubileuszowe, odprawy, itp.) planowane do wypłaty w 2011 r.,
 - w zakresie nagród kierować się danymi zawartymi w przepisach prawnych lub zarządzeniach wewnętrznych,
 - dodatkowe wynagrodzenie roczne w wysokości 8,5% sumy planowanych do wypłaty wynagrodzeń w 2010 r.,
 - składki na ubezpieczenie społeczne, Fundusz Pracy - w wysokości określonej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - 3) przy opracowaniu planu odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych:
 - kwotę bazową stanowiącą podstawę naliczania funduszu świadczeń socjalnych pracowników i emerytów z wyłączeniem nauczycieli – 3.197,85 zł (kwota przeciętnego wynagrodzenia w II kwartale 2010 r.),
 - kwotę bazową wynagrodzeń nauczycieli od m-ca IX/ 2011 r. – 2.446,82 zł (podstawa naliczenia funduszu świadczeń socjalnych dla nauczycieli),

- 4) wytyczne Ministerstwa Finansów wraz z załączoną informacją o wysokości subwencji oraz udziałach gminy w podatku dochodowym od osób fizycznych na 2011 rok,
- 5) informacje wstępne o wysokości dotacji na realizację zadań zleconych z zakresu administracji rządowej, na dofinansowanie zadań własnych gminy oraz zadań realizowanych na podstawie porozumień,
- 6) szacunki poszczególnych jednostek organizacyjnych i pracowników zatrudnionych na samodzielnych stanowiskach pracy, zobowiązanych do opracowania materiałów planistycznych w zakresie różnych dochodów (w kalkulacji dochodów podatkowych należy uwzględnić utrzymanie stosowanych ulg i zwolnień; w zakresie dochodów z majątku gminy, w tym z dzierżawy, sprzedaży majątku, itp. należy uwzględnić obowiązujące umowy i planowane zmiany),
- 7) udziały w podatku dochodowym od osób prawnych i innych podatków pobieranych przez urzędy skarbowe oraz opłatę skarbową, na poziomie przewidywanego wykonania w 2010 r.
- 8) zapisy zawartych umów oraz złożone wnioski w zakresie wpływów z tytułu dofinansowania projektów realizowanych w ramach programów współfinansowanych ze środków zewnętrznych,
- 9) zgłoszone potrzeby jednostek organizacyjnych i instytucji kultury, rad sołeckich, radnych, kierowników referatów urzędu i pracowników zatrudnionych na samodzielnych stanowiskach pracy a także organizacji pozarządowych.

§3. Materiały planistyczne należy opracować na podstawie wytycznych i wskaźników określonych w §2, mając na uwadze realia finansowe, hierarchię potrzeb, celowość i ograniczenie wydatków do wydatków niezbędnych, zabezpieczając w pierwszej kolejności wydatki obligatoryjne, niezbędne dla prawidłowego funkcjonowania jednostki oraz wydatki wynikające z zaciągniętych zobowiązań (podpisanych umów, złożonych zleceń). We wszystkich kalkulacjach wydatków należy zmierzać do ograniczania wydatków bieżących.

§4. Złożone projekty są tylko propozycjami i mogą być zmienione w trakcie dalszych prac planistycznych.

§5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WÓJT
Jan Koprowski