

**UCHWAŁA Nr V/ 38/ 2015
RADY GMINY BRZUZE
z dnia 31 marca 2015 r.**

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust.6 i ust.6a, art. 49 ust.2 w zw. z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz.191, poz. 1198, z 2015 r. poz. 357), w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Międzygminnym Oddziałem w Rypinie uchwała się, co następuje:

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1. 1 Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli , zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Brzuze zwany dalej regulaminem, który określa:

2. Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
3. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
4. Wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 2. Użyte w regulaminie określenia oznaczają :

- 1) Rozporządzenie - rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416).
- 2) Ustawa- ustawa z dnia 26 stycznia 1982r.Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014 poz. 191, poz. 1198, z 2015 r. poz. 357).
- 3) Wynagrodzenie zasadnicze-należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze ;
- 4) Szkoła - podmiot zatrudniający nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brzuze, pojęcie to obejmuje również gimnazjum i przedszkole.

§ 3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

Rozdział 2

§ 4. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust.1 ustawy.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3

§ 5. Dodatek motywacyjny

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
 - osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
 - opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami

uczniowskimi działającymi w szkole;

-inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;

-skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;

-adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi ;

-skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy ;

-realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

3.Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi wójt.

4.Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół ustala się w wysokości od 1% do 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

5.Dodatek motywacyjny dla nauczycieli szkół ustala się w wysokości od 1% do 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

Rozdział 4

§ 6. Dodatek funkcyjny

1.Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2.Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi dla :

-dyrektora przedszkola	200 - 600 zł miesięcznie
-dyrektora szkoły liczącej do 8 oddziałów	350 - 1600 zł miesięcznie
od 9 do 16 oddziałów	700 - 1800 zł miesięcznie
-wicedyrektora szkoły	200 - 600 zł miesięcznie

- wychowawca klas

do 18 uczniów - 5% kwoty bazowej dla nauczycieli corocznie ustalonej w ustawie budżetowej / zaokrąglenie do pełnych złotych/

od 19 uczniów - 6 % kwoty bazowej dla nauczycieli corocznie ustalone w ustawie budżetowej / zaokrąglenie do pełnych złotych/

-opiekuna stażu - 2 % kwoty bazowej dla nauczycieli

3..Dodatek funkcyjny dyrektorom szkół ustala wójt.

4.Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom pełniącym inne stanowiska w szkole ustala dyrektor szkoły.

Rozdział 5

§ 7. Dodatek za warunki pracy

1.Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art.34 ust.2 Karty Nauczyciela oraz paragrafu 8 rozporządzenia w wysokości do 2% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego w przypadku :

- prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego

- za nauczanie w klasach łączonych

2.Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust.1.

3.Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora wójt.

Rozdział 6

§ 8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć

dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 8.

4. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli, przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Rozdział 7

§ 9. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze.

1. Nagrody, o których mowa w § 9, przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

W uzasadnionych przypadkach wójt albo dyrektor szkoły może przyznać nagrodę w innym czasie.

2. Wysokość nagrody wójta nie może być wyższa niż 200% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

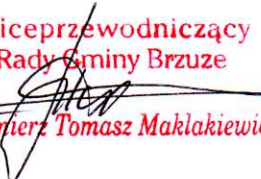
3. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego stażysty.

4. Kopię decyzji o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się wójtowi oraz dyrektorom szkół.

§ 11. Traci moc Uchwała Nr XXV/142/09 Rady Gminy Brzuze z dnia 24 marca 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zmieniona Uchwałą Nr XXXI/170/09 z dnia 28 października 2009 r. i Uchwałą Nr XXXII(180)09 z dnia 04 grudnia 2009 r.

§ 12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 kwietnia 2015 roku.

Wiceprzewodniczący
Rady Gminy Brzuze

Kazimierz Tomasz Maklakiewicz

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191, poz. 1198) Rada Gminy Brzuze zobowiązana jest do uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli na terenie gminy. Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając strukturę zatrudnienia oraz stopień awansu zawodowego określa wysokość dodatków. Powyższe zmiany dotyczą podwyższenia dodatku motywacyjnego, dodatku za wychowawstwo klas oraz dodatku za opiekuna stażu. Zmiany zostały uzgodnione ze związkiem Nauczycielstwa Polskiego Międzygminnym Oddziałem w Rypinie i będą obowiązywać od 1 kwietnia 2015 roku.

Wiceprzewodniczący
Rady Gminy Brzuze


Kazimierz Tomasz Maklakiewicz