

UCHWAŁA NR IX/63/2019
RADY GMINY BRZUZE

z dnia 18 października 2019 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brzuze

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15, art.40 ust.1,art.41 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506 z późn. zm). art.30 ust. 6 i 6a w związku z art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r., poz.967) w uzgodnieniu z Międzygminnym Oddziałem ZNP w Rypinie uchwała się ,co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Brzuze, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brzuze.

§ 3. Traci moc uchwała Nr VIII/54/2015 Rady Gminy Brzuze z dnia 24 lipca 2015 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolu i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brzuze.(Dz. Urz. Woj.-Kuj. Pom. z 31.07.2015 r., poz.2439).

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brzuze.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Brzuze

Krzysztof Budziński

REGULAMIN
wynagradzania i przyznawania dodatków
nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Brzuze

Podstawa prawna:

1. Art.30 ust.6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2018 r.poz.967 z późn.zm.).
2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od prac (tj. Dz.U. z 2014 r.poz.416 z późn.zm.).

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 1.

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Szkole-należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę dla której organem prowadzącym jest Gmina Brzuze.
2. Dyrektorze należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt.1, przewidzianym w statucie szkoły,
3. Roku szkolnym- należy rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
4. Klasie-należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną,
5. Uczniu-należy przez to rozumieć także wychowanka,
6. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3,ust.4a oraz ust.7 Karty Nauczyciela określony odrębną Uchwałą Rady Gminy Brzuze,
7. Etacie-należy przez to rozumieć liczbę zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty , zatwierdzonych w arkuszu organizacji szkoły na dany rok szkolny.
8. Zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Międzygminny Oddział ZNP w Rypinie

§ 2

1. 1.Regulamin określa:

1) wysokość i warunki przyznawania:

- a) dodatku za wysługę lat,
- b) dodatku motywacyjnego,
- c) dodatku funkcyjnego ,
- d) dodatków za warunki pracy,

- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art.33 ust.1 ustawy- Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn.zm.), § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r.(tj. Dz. U. z 2014 r.poz.416 z późn.zm.) w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy oraz w § 4 Regulaminu.

§ 4

Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Brzuze

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 5

1).Przyjmuje się następujące warunki przyznawania dodatków motywacyjnych nauczycielom:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach (szkolnych, międzyszkolnych, wojewódzkich, ogólnopolskich), przeglądach i festiwalach) kierowanie rozwojem ucznia,

b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania,

c) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, udział w doskonaleniu nauczycieli.

2).osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze

a) rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, zapewniające aktywne i efektywne

b) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,

c) inspirowanie rodziców do udziału w życiu szkoły;

3)wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania :

a) opracowywanie programów nauczania, innowacji pedagogicznych, edukacyjnych, wychowawczych, opiekuńczych, organizacyjnych, publikacji,

b) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

a) prowadzenie zajęć otwartych, pełnienie funkcji lidera zespołu przedmiotowego lub zadaniowego, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz aktywne pełnienie innych funkcji w szkole, wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły,

b) organizowanie konkursów przedmiotowych, festiwali, przeglądów i innych przedsięwzięć na rzecz edukacji,

c) prowadzenie konsultacji, kół zainteresowań,

d) organizowanie wycieczek, wyjść i wyjazdów z młodzieżą,

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) wspieranie działań na rzecz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,

b) przeciwdziałanie zjawiskom przemocy i różnym zagrożeniom w szkole,

6) realizowanie w szkołach zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

a) opracowywanie i pozyskiwanie grantów oświatowych,

b) zaangażowanie w rekreację fizyczną i zajęcia sportowe dla uczniów,

c) rozwój zawodowy zgodny z potrzebami szkoły,

d) promowanie najzdolniejszych uczniów, laureatów i finalistów olimpiad przedmiotowych i konkursów międzynarodowych,

e) upowszechnianie oferty edukacyjnej szkoły,

f) zaangażowanie w opracowywanie lub realizację różnorodnych projektów edukacyjno-społecznych.

7. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów:

1) zapewnienie i doskonalenie warunków realizacji procesu dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńczego:

2) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych i rzeczowych przez szkołę;

3) prawidłowe zarządzanie obiektami przynależnymi szkole;

4) kształtowanie dobrych relacji i integrowanie pracowników szkoły wokół realizowanych zadań statutowych szkoły;

5) realizacja polityki oświatowej ustalonej przez organ prowadzący;

6) dbałość o rozwój zawodowy nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły;

7) działania na rzecz promocji szkoły oraz współpracy ze środowiskiem;

8) prawna i prawidłowa organizacja pracy szkoły, właściwe organizowanie i przeprowadzanie egzaminów zewnętrznych;

9) podejmowanie skutecznych działań na rzecz podnoszenia efektywności nauczania oraz wychowania;

10) pozytywne wyniki kontroli zewnętrznych oraz oceny organu sprawującego nadzór pedagogiczny;

11) udział w przedsięwzięciach oraz w projektach uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły;

12) osobisty rozwój zawodowy, zgodny z potrzebami szkoły;

8. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy Brzuze a nauczycielowi dyrektor szkoły.

a) wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora nie może przekroczyć 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z najwyższym poziomem wykształcenia,

b) wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może przekroczyć 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z najwyższym poziomem wykształcenia,

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi ustala Wójt Gminy Brzuze a nauczycielowi dyrektor szkoły;

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora ustala się uwzględniając liczbę oddziałów i strukturę organizacyjną szkoły oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki

społeczne i środowiskowe ,w jakich placówka funkcjonuje, następująco:

L.p.	Stanowisko	Wysokość dodatku w złotych	
		Od	Do
1.	Dyrektor szkoły do 10 oddziałów	800,00	1 200,00
2.	Dyrektor szkoły od 11 oddziałów i więcej	900,00	1 500,00

§ 7

Nauczycielom za sprawowanie funkcji przysługuje dodatek:

1. Wychowawcy klasy w szkole i oddziale przedszkolnym w kwocie 300,00 zł.
2. Opiekuna stażu -1 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z najwyższym poziomem wykształcenia.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela, realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art.42 ust.3 Karty Nauczyciela, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin .

2. Godziną ponadwymiarową jest także godzina doraźnego zastępstwa przydzielona nauczycielowi powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowana w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 2 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę,

4. Wynagrodzenie za jedna godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust.1.

Rozdział VI

Dodatek za warunki pracy

§ 9

1. Nauczycielom przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art.34 ust.2 Karty Nauczyciela i niniejszym regulaminie.

2. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości: 10% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 2) dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
- 3) dydaktycznych i wychowawczych w szkołach dla uczniów z upośledzeniem umysłowym,

- 4) rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
- 5) dydaktycznych z uczniami zagrożonymi niedostosowaniem społecznym oraz uczniów niedostosowanych społecznie,

3. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10 % osobistego wynagradzania zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela za prowadzenie zajęć :

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 2) dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
- 3) dydaktycznych i wychowawczych w szkołach dla uczniów z upośledzeniem umysłowym,
- 4) rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
- 5) dydaktycznych z uczniami zagrożonymi niedostosowaniem społecznym oraz uczniów niedostosowanych społecznie,

Rozdział VII

Nagrody

§ 10

1. Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z postanowieniami art.49 ust.1 pkt.1 ustawy.
 - a) wysokość nagrody wójta wynosi:
50 % stawki zaszeregowania nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym.
 - b) wysokość nagrody dyrektora wynosi:
35 % stawki zaszeregowania nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym

Uzasadnienie

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Brzuze stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r.,poz.967 ze zm.).

Zgodnie z art.30 ust.6 organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli w drodze regulaminu:

a)wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,

b)szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Zgodnie z art.30 ust.6a Karty Nauczyciela projekt Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Brzuze został uzgodniony ze związkiem Nauczycielstwa Polskiego Międzygminnym Oddziałem w Rypinie i będzie obowiązywać od dnia 01 września 2019 roku.